

Allegato B

all'Avviso pubblico "Fermenti in Comune"

**AVVISO PUBBLICO
PER LA PRESENTAZIONE DI PROPOSTE PROGETTUALI DI
PROTAGONISMO GIOVANILE PER IL RILANCIO DEI TERRITORI
(FERMENTI IN COMUNE)**

PROPOSTA PROGETTUALE



NOME DEL PROGETTO: "START TO WORK"

COMUNE PROPONENTE: "COMUNE DI CERZETO"

Allegato B

all'Avviso pubblico "Fermenti in Comune"

DATI PROGETTO

- **Nome del Progetto:** START TO WORK
- **Comune Proponente:** COMUNE DI CERZETO (CS)
- **Partner:** Associazione "San Giorgio Cavallerizzo" - associazione socio culturale
- **Responsabile del progetto:** Giuseppe Rizzo, Sindaco di Cerzeto, info@comune.cerzeto.cs.it tel 3398529040
- **Importo totale progetto:** € 30.000 (trentamila,00)
- **Finanziamento richiesto:** € 24.000 **pari all' 80 % del totale**
- **Co-finanziamento locale:** € 6.000 **pari al 20 % del totale**

AREA DI INTERVENTO PROGETTUALE (sfide priorità scelte):

- **Inclusione e partecipazione;**
- **Formazione e cultura;**

Allegato B

all'Avviso pubblico "Fermenti in Comune"

1. CONTESTO

Fondata nella seconda metà del XV secolo da una colonia di profughi albanesi, Cerzeto è una comunità arbëreshe di circa 1300 abitanti della provincia di Cosenza - l'altitudine raggiunge i 500 metri sulla Media Valle del Crati - Calabria.

Per sua origine ricco di storia e tradizioni, il comune di Cerzeto comprende, oltre al piccolo centro, anche le frazioni di San Giacomo, Cavallerizzo e Colombra.

L'andamento demografico e gli spostamenti dei suoi abitanti, oltre alle sue caratteristiche di piccolo comune montano, classificano Cerzeto tra i paesi con il più alto tasso di spopolamento della provincia di Cosenza. Un processo apparentemente inarrestabile iniziato decenni fa, che interessa in modo considerevole la popolazione giovane: neolaureati, professionisti, giovani imprenditori e soprattutto giovani inoccupati e disoccupati. Fenomeno che conferma il calo della popolazione attiva del piccolo comune di Cerzeto. Un contesto di disagio insediativo accentuato.

In un contesto generale di progressivo invecchiamento della popolazione, questo comune fa registrare un progressivo abbassamento dell'età media e una crescita della natalità dovuta alla presenza di cittadini di origine straniera. Certo, è poco per parlare di un'inversione di tendenza, ma si tratta senza dubbio di un segnale da cogliere positivamente, approfondendo l'analisi delle dinamiche locali e delle scelte politiche che hanno consentito a questa comunità di resistere ai colpi della crisi meglio di altre.

Cerzeto è infatti un "Comune Solidale". Nel 2014 è entrato nel circuito dell'accoglienza con l'attivazione del Progetto SPRAR "Cerzeto Solidale", che ospita beneficiari di maggiore età e giovani nuclei familiari e unitamente al mondo dell'accoglienza ha abbracciato quello del volontariato internazionale, stipulando una convenzione con AIESEC Italia e realizzando il Progetto "INTEgreat" con il fine di stimolare la popolazione giovane a compiere azioni positive volte all'integrazione e alla mutua crescita personale, oltre ad essere un trampolino di lancio verso il mondo globalizzato.

Per avere un quadro più chiaro del contesto di partenza, ci siamo avvalsi delle nuove tecnologie per individuare dati utili per il Progetto "Start to Work" (età media dei partecipanti, livello di istruzione, interessi...)

Attraverso i canali Social e un semplice strumento di verifica: il questionario (che alleghiamo), è stata immediata la visualizzazione degli step del Progetto e il suo obiettivo: formare e avvicinare i giovani alla cultura con metodi trasversali, abbattendo ogni tipo di barriera; promuovere l'inclusione e la partecipazione attiva di giovanissimi stimolandone l'azione; sostenere i più adulti in un percorso che faciliti il loro inserimento nel mondo del lavoro. Creare un fermento che lieviti in un contesto che, nonostante le caratteristiche di piccolo borgo, è proiettato verso una giovane crescita graduale e motivato a far parte di un mondo globalizzato.

Allegato B

all'Avviso pubblico "Fermenti in Comune"

2. FINALITA' E OBIETTIVI SPECIFICI

L'obiettivo è quello di avviare azioni positive messe in campo dai giovani per affrontare sfide sociali ritenute prioritarie per la comunità e non solo come la disoccupazione giovanile e la povertà educativa, che sono realmente correlate tra loro.

Ci sono due fenomeni indicativi della povertà educativa che fotografano l'attuale situazione in Calabria e che mettono a rischio anche lo sviluppo futuro della regione. Sono l'alto tasso di abbandono scolastico e la fortissima incidenza di Neet presenti in Calabria per entrambi i fenomeni, la regione risulta al secondo posto subito dopo la Sicilia per l'alta percentuale che registra tra i giovani residenti. Stando ai dati Eurostat, rilasciati dalla piattaforma Openpolis, oltre 3 giovani su 10 tra i 18 e 24 anni in Calabria non lavora, non è alla ricerca attiva di un'occupazione né studia e né intraprende alcun percorso formativo. Si tratta del fenomeno not in education, employment or training (Neet) che interessa il 36,7% dei 'Giovani' calabresi. Promuovere interventi locali e generare così un processo virtuoso di utilizzo e potenziamento delle risorse territoriali e umane, attraverso il coinvolgimento di ragazzi con una variegata preparazione, ma anche di professionisti. L'idea di Start to work nasce con la mission di rendere i giovani pronti per il mercato del lavoro e contrastare così la disoccupazione. Il Progetto è rivolto ai giovani del territorio, che dopo il periodo lungo e difficile della pandemia, hanno bisogno di un surplus di formazione ed una spinta per esse pronti e intraprendenti. A tal proposito il logo ideato per il progetto rappresenta un labirinto (labirinto che indica la difficoltà dei giovani nel cammino lavorativo), formato dalle iniziali "S" e "W" del titolo del progetto "Start to Work, che vogliono rappresentare la via d'uscita e quindi l'orientamento al futuro lavorativo.

3. BREVE DESCRIZIONE DEI PARTNER

L'Associazione "San Giorgio Cavallerizzo" è tra le associazioni di rilievo della piccola comunità di Cerzeto. Costituita nel 2013, ha lo scopo di promuovere, organizzare e gestire iniziative e manifestazioni di diverso carattere tra cui sociale, civile, culturale e ricreativo.

Negli anni si è fatta portavoce di inclusione e partecipazione, promuovendo azioni rivolte ai giovani e interventi locali, collaborando con l'Ente Locale e le varie organizzazioni presenti sul territorio.

L'Associazione si impegna costantemente in azioni volte all'eliminazione delle discriminazioni, realizzate attraverso attività di vario carattere, in collaborazione con il Progetto SPRAR/SIPROIMI "Cierzeto Solidale";

L'Associazione si impegna in azioni volte alla realizzazione della piena inclusione e partecipazione dei giovani nel tessuto sociale attraverso attività di sensibilizzazione volte alla tutela e valorizzazione dell'ambiente, in collaborazione con l'Ente Locale;

L'Associazione si impegna in attività ludico ricreative per i più giovani e i bambini.

Considerate le esperienze e le competenze acquisite negli anni dall'Associazione "San Giorgio Cavallerizzo", intendiamo stipulare un accordo di partenariato, poiché riteniamo che

Allegato B

all'Avviso pubblico "Fermenti in Comune"

l'Associazione possa apportare un sostanziale contributo alle azioni previste dal Progetto e affrontare le sfide proposte da "START TO WORK".

4. LINEE DI AZIONE

- **INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE**

Promuovere azioni volte alla realizzazione della piena inclusione e partecipazione dei giovani nel tessuto sociale, economico e culturale del paese, attraverso attività di vario genere:

- ✓ corsi di formazione,
- ✓ laboratori
- ✓ seminari.

Le azioni progettuali hanno l'obiettivo di conseguire specifici risultati: coinvolgere attivamente i giovani - prioritariamente "fragili" e NEET - con modalità innovative; favorire la socializzazione dei giovani attraverso percorsi di crescita personale; rafforzare i canali di informazione diretti ai giovani al fine di favorire dialogo e coesione sociale; incentivare l'impegno sociale promuovendo la cultura della solidarietà e dell'inclusione e i valori dell'intergenerazionalità.

I soggetti beneficiari di questa linea di azione e del Progetto stesso, sono giovani con età compresa tra i 16 e i 35 anni, con particolare coinvolgimento di giovani "fragili" e NEET e l'inclusione dei giovani di origine straniera presenti sul territorio.

Le attività si svolgeranno in un tempo massimo di 12 mesi.

Questa linea di azione è fortemente connessa a quella relativa a "FORMAZIONE E CULTURA", anch'essa prevista nel nostro Progetto, perché riteniamo che l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze possano accrescere l'autostima dei giovani, incentivarli a creare rapporti umani, accrescere la loro curiosità verso ciò che non si conosce, quindi facilitare l'inclusione e la partecipazione degli stessi all'interno del tessuto sociale, economico e culturale di un paese.

Risorse necessarie all'attuazione del progetto:

- ✓ Beni e attrezzature: beni materiali (sedie, scrivanie, materiale da cancelleria...) e attrezzature di ultima generazione (computer e accessori).
- ✓ formatori

L'Associazione "San Giorgio Cavallerizzo" si occuperà di organizzare le fasi di azione del Progetto, definire le modalità di svolgimento dei servizi offerti: corsi di formazione, laboratori, seminari ed attività di natura culturale di diverso carattere.

Costo presunto della linea di azione 9.000 euro (novemila, 00).

Allegato B

all'Avviso pubblico "Fermenti in Comune"

- **FORMAZIONE E CULTURA**

Promuovere azioni volte alla realizzazione di sviluppo e crescita delle competenze dei giovani, che verranno realizzate attraverso corsi di formazione, laboratori e seminari, con l'obiettivo di conseguire specifici risultati: creazione di opportunità di apprendimento non formale al fine di provvedere al rafforzamento di competenze personali e sociali; sviluppo del pensiero critico, autonomo e analitico; capacità di risoluzione dei problemi; incentivare il confronto costruttivo e lo scambio tra giovani; dar vita a spazi giovanili che possano svolgere la funzione di luoghi di produzione culturale e creativa; sostenere e promuovere la creatività favorendo lo sviluppo di abilità e talenti dei giovani.

I soggetti beneficiari di questa linea di azione e del Progetto stesso, sono giovani con età compresa tra i 16 e i 35 anni, con particolare coinvolgimento di giovani che intendono aggiungere un surplus al proprio CV.

Le attività si svolgeranno in un tempo massimo di 12 mesi.

Questa linea di azione è fortemente connessa a quella di "INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE", anch'essa prevista nel nostro Progetto, perché riteniamo che l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze possano accrescere l'autostima dei giovani, incentivarli a creare rapporti umani, accrescere la loro curiosità verso ciò che non si conosce, quindi facilitare l'inclusione e la partecipazione degli stessi all'interno del tessuto sociale, economico e culturale di un paese.

Risorse necessarie all'attuazione del progetto:

- ✓ Beni e attrezzature: beni materiali (sedie, scrivanie, materiale da cancelleria...) e attrezzature di ultima generazione (computer e accessori).
- ✓ formatori

L'Associazione "San Giorgio Cavallerizzo" si occuperà di organizzare le fasi di azione del Progetto, definire le modalità di svolgimento dei servizi offerti: corsi di formazione, laboratori, seminari ed attività di natura culturale di diverso carattere.

Costo presunto della linea di azione 21.000 euro (ventunomila, 00).

5. INQUADRAMENTO DEL PROGETTO IN RAPPORTO AD ALTRE POLITICHE LOCALI DELL'ENTE

Il Progetto "START TO WORK" si inserisce perfettamente nel contesto sociale di Cerzeto, "Comune Solidale", che nel 2014 è entrato nel circuito dell'accoglienza con l'attivazione del Progetto SPRAR "Cierzeto Solidale", che ospita beneficiari di maggiore età e giovani nuclei familiari e che unitamente al mondo dell'accoglienza ha abbracciato quello del volontariato internazionale, stipulando una convenzione con AIESEC Italia e realizzando il Progetto "INTEgreat" con il fine di stimolare la popolazione

RISULTATI QUESTIONARIO

FONTE: Questionario Comune di Cerzeto in 'Fermento'

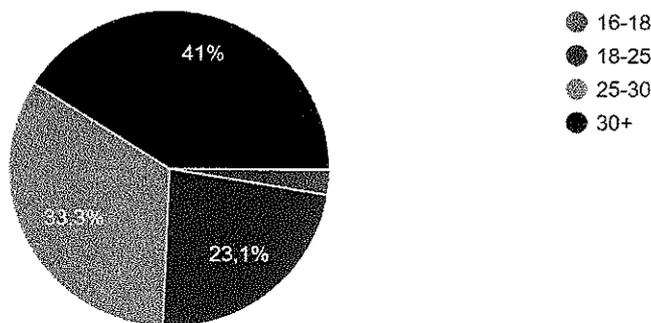
DATA: 24/01/2021

OBIETTIVO DEL DOCUMENTO: individuare gli interessi dei giovani residenti nel Comune di Cerzeto.

La presente relazione rappresenta il risultato di un'indagine rivolta ad utenti con un'età compresa tra i 16 e 35 anni. I dati vengono presentati in forma di PIE CHART e HORIZONTAL BAR CHART. Osserviamoli insieme.

Quanti anni hai ?

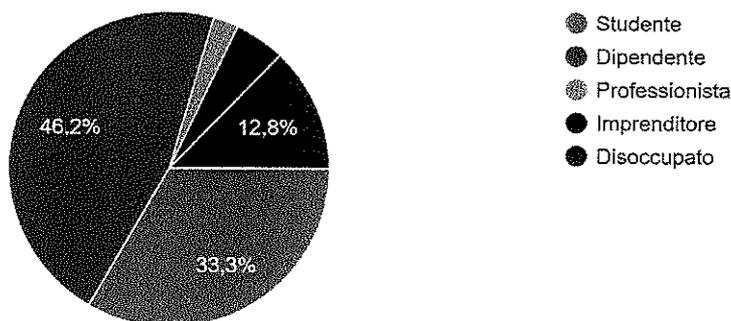
39 risposte



PIE CHART 1: questo grafico evidenzia una considerevole partecipazione di utenti con età superiore ai 30 anni (41%), mentre è più bassa la partecipazione di utenti con età compresa tra i 16 e i 25 anni.

La tua professione

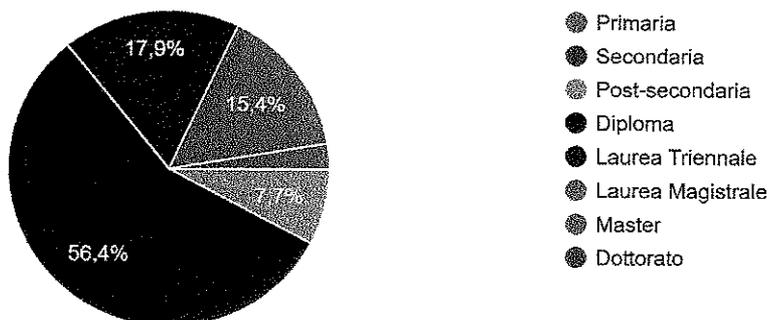
39 risposte



PIE CHART 2: i giovani utenti che hanno partecipato all'indagine sono in maniera evidente "dipendenti" oppure "studenti". Una piccola parte è formata da "disoccupati"(12,8%), mentre pochissimi utenti si sono affermati nel mondo dell'imprenditoria.

Livello d'istruzione

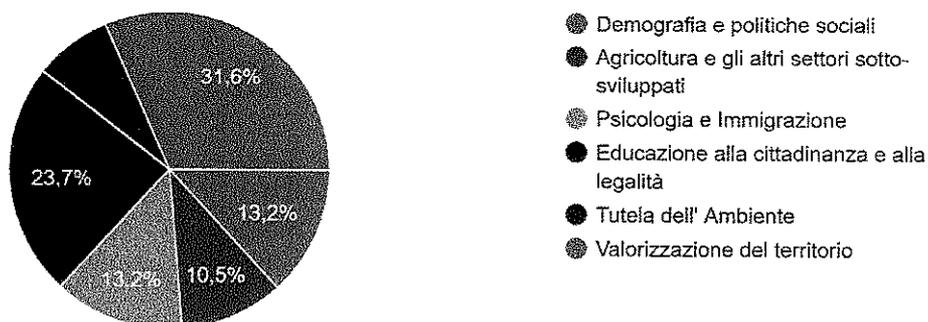
39 risposte



PIE CHART 3: il grafico evidenzia la partecipazione considerevole di utenti che hanno un livello d'istruzione pari al diploma (56,4%). Seguono gli utenti che hanno ottenuto una laurea triennale con il 17,9%, un gradino sotto troviamo gli utenti in possesso di una laurea magistrale con il 15,4%

Quale tematica preferiresti affrontare e approfondire?

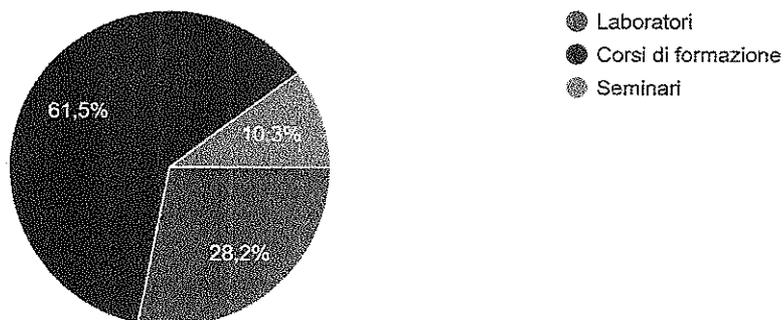
38 risposte



PIE CHART 4: Osserviamo che gli interessi degli utenti, che hanno partecipato al questionario, sono orientati sulla "valorizzazione del territorio". Esiguo è il numero di utenti interessati alla "tutela dell'Ambiente" con il 7,9% .

A quale tipo di attività ti piacerebbe partecipare?

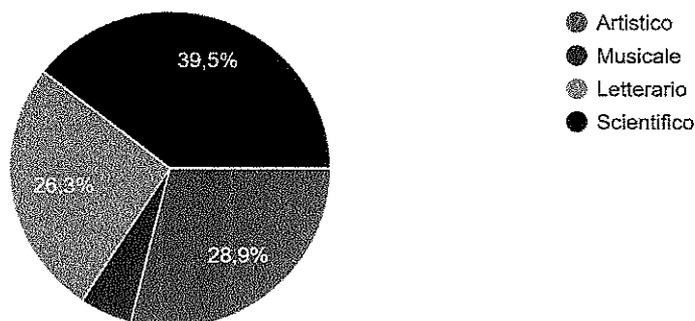
39 risposte



PIE CHART 5: gli utenti mostrano un significativo interesse nella partecipazione a “Corsi di formazione” (61,5%). Solo il 10,3% parteciperebbe ad un seminario. Un discreto interesse viene riscontrato nei laboratori con 28,2% degli utenti

A quale tipo di laboratorio parteciparesti?

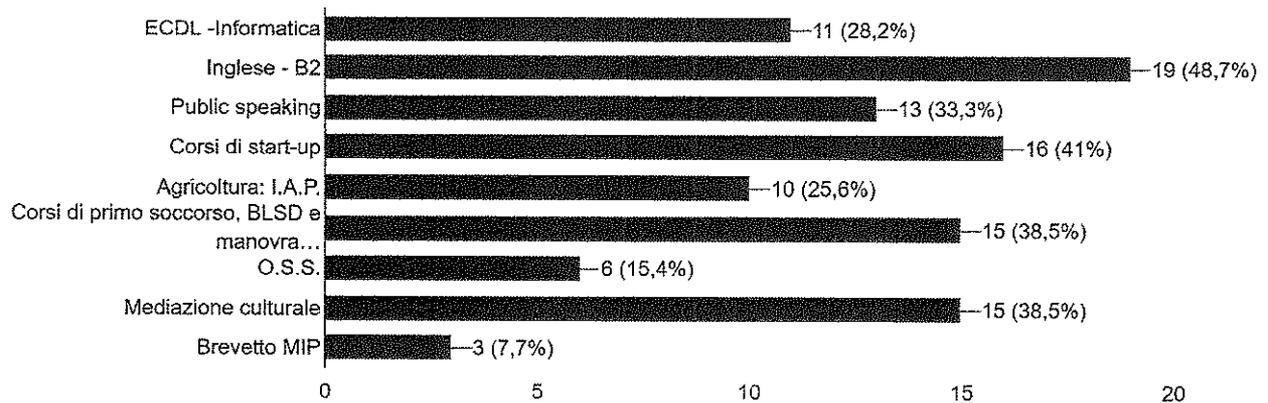
38 risposte



PIE CHART 6: il grafico mostra che la maggior parte degli utenti è interessata a partecipare ad un “laboratorio scientifico” con il 39,5%. Un interesse minimo riscontrato per il “laboratorio musicale”, solo il 5,3%. Quasi in ex aequo i laboratori artistici e letterari.

Quali sono i corsi di formazione più utili e quali potrebbero essere un surplus per il tuo curriculum?

39 risposte



HORIZONTAL BAR CHART: le barre orizzontali di questo grafico mostrano come i seguenti corsi di formazione siano prioritari per la maggioranza degli utenti:

- Inglese B2 per il 48,7%
- Corsi di start-up per il 41%
- Mediazione culturale e corsi di primo soccorso per il 38,5%



**start
to
work**

orientiamo il futuro